

Samarbejdsaftale for 2.- og 3. divisionstrænere

Træneren/trænerne aflønnes med ét samlet honorar á xx kr. pr. sæson løbende fra medio august til ultimo juni.

Bestyrelsen forventer på baggrund heraf at:

- ✓ Træneren har fuldt fremmøde til alle holdets træningspas. Skulle man være forhindret, så forventes det, at der findes en afløser.
- ✓ Træneren har fuldt fremmøde til alle kampe. Skulle det ske, at man er forhindret, så forventes det, at der findes en afløser.
- ✓ Træneren er 100 % til stede i hallen under hele træningen.
- ✓ Træneren planlægger varierede og velforberedte træninger der lever op til holdets målsætninger og udviklingspunkter. Træningerne skal desuden, set over hele sæsonen, have haft et taktisk fokus.
- ✓ Træningerne skal, udover de volleytekniske og taktiske elementer, ligeledes have fokus på fysisk træning af spillerne.
- ✓ Træneren tilgodeser alle spillergrupper (eksempelvis hævere, liberoer, kanter mv.) lige meget set over hele sæsonen.
- ✓ Træneren giver 1-1 feedback til alle holdets spillere.
- ✓ Træneren kender rækkens propositioner (f.eks. i forhold til hvilke kampe der er vigtige at vinde for at sikre en oprykning eller undgå en nedrykning, alt efter holdets målsætning).
- ✓ Træneren er forpligtet til at holde en åben try-out.
- ✓ Træneren forpligter sig til dels at afvise overskydende spillere på en ordentlig og respektfuld måde, dels at sørge for, de sendes videre til et passende hold, så de fortsat føler sig velkomne i klubben.
- ✓ Træneren forpligter sig til at afholde minimum 3 holdmøder pr. sæson. Et umiddelbart efter try-outen, et halvvejs igennem sæsonen og et afsluttende møde.
- ✓ Holdets målsætning (herunder aftaler om hvad der skal vægtes når der stilles hold til kampene, f.eks. fremmøde til træning, teknisk niveau mv.) fastsættes i samarbejde med holdet til sæsonens første holdmøde. Beslutningen meddeles til bestyrelsen.
- ✓ Træneren forpligter sig til at give en kort skriftlig status på hvordan det går på holdet efter hvert holdmøde.
- ✓ Træneren forpligter sig til, i samarbejde med holdreppen, at følge op at holdet udfører de opgaver som de er blevet tildelt fra klubbens side (herunder tjanser, deltagelse i festplanlægning, deltagelse i frivilligt arbejde mv.). Herunder at holdet ved, hvorfor det er vigtigt for klubben at så mange spillere som muligt deltager i klubbens fællesarrangementer.
- ✓ Træneren har fokus på holdets trivsel og er aktivt deltagende i forhold til at løse evt. konflikter herunder at inddrage hjælp (f.eks. bestyrelsen) i tilfælde af en konfliktsituation ikke kan løses.
- ✓ Træneren forestår kontakten til lokalpressen.